

RESPONSABLE FILIERE ENFANCE

Secteur : Inclusion - Protection de l'Enfance –

Maison d'enfants à caractère sociale

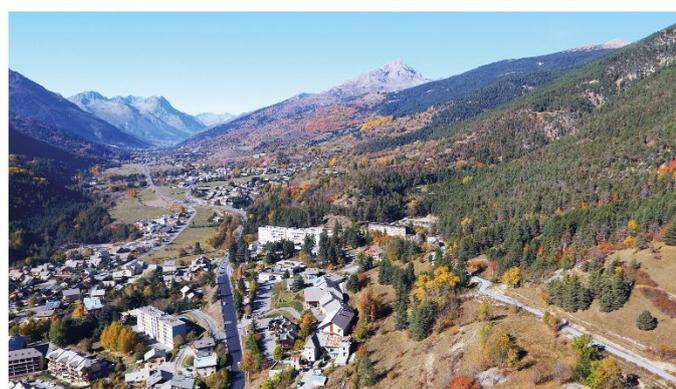
Service : Internat - Accueil Modulable - Accueil Jeunes Majeurs

Lieu de travail : Briançon

Nature du contrat : CDI

Prise de poste : mi-septembre (date à convenir d'un commun accord)

Amplitude horaire : 38h/semaine-RTT-Astreintes opérationnelles



A PROPOS DE NOUS

Rejoignez nos équipes, au sein d'un établissement dynamique, dans un environnement proche de la nature et des montagnes, propice à la pratique d'activités sportives et de loisirs.

La Fondation Édith Seltzer, créée en 1930 et reconnue d'utilité publique, a pour but d'assurer une mission de soins, d'accompagnement, de réinsertion et de formation. Son siège social se situe à Briançon dans les Hautes-Alpes. Dans un cadre incroyable été comme hiver. Les acteurs de la Fondation sont rassemblés autour de valeurs fortes de service aux personnes et de dynamique collective, dans le respect de tous les bénéficiaires. Tous nos établissements et services sont au cœur des grands enjeux de société. Ils développent de nouveaux projets et travaillent à des solutions toujours plus innovantes.

Description du service : Maison d'Enfants à Caractère Social L'Envol

Ouverte depuis le 1er juillet 2013, elle dispose d'une capacité d'accueil de :

12 places en chambre double et salle de bain pour des mineurs âgés de 4 à 18 ans dont :

- 1 place d'accueil d'urgence
- 1 place pour l'accueil modulable en cas de nécessité

Il est dit que cette MECS est l'une de plus belles de France.

Les mineurs sont confiés à la structure par le Conseil Départemental, sur décision du Juge des Enfants ou dans le cadre d'un accueil provisoire administratif.

Les séjours sont de durée variable selon la situation et l'établissement fonctionne 365 jours par an, en internat.

Les mineurs accueillis évoluent au quotidien dans un espace de vie sécurisé, chaleureux et ils bénéficient d'un environnement extérieur boisé et calme, à proximité de la ville.

Ils peuvent ainsi se rendre facilement par les transports en commun à leurs activités et dans leur établissement scolaire respectif.

Une équipe pluridisciplinaire accompagne les jeunes dans la vie quotidienne, les relations avec les familles et les partenaires.

VOTRE RÔLE

Dans le cadre des politiques de protection de l'enfance (articles 375 à 375-8 du code civil), le Responsable de la Filière Enfance met en œuvre la politique et le développement des actions des établissements dont il a la charge, sous la responsabilité de la Directrice de la filière enfance.

Vos missions :

Vous êtes responsable de la MECS dans tous les aspects de son fonctionnement et à ce titre vous devez :

- Organiser et mettre en œuvre les décisions stratégiques de la Fondation à travers les Projets d'Établissements et de Services
- Elaborer et coordonner la Démarche d'Amélioration continue de la Qualité
- Être garant du parcours des jeunes accompagnés
- Être garant de l'application du droit et de la politique départementale
- Apporter du conseil technique auprès des professionnels intervenants sur la mission
- Centrer les principes d'actions et d'accompagnement sur les besoins de l'enfant, ses droits, son expression, son développement ...

Gestion de la prise en charge éducative et sociale

- Garantir la qualité des prises en charge des enfants confiés à la MECS
- Veiller à l'implication et à l'adhésion des enfants et de leurs familles dans l'accompagnement éducatif
- Proposer des leviers d'amélioration/innovation en termes d'organisation, d'animation et d'approches éducatives
- Inscrire la MECS dans le réseau partenarial du territoire
- Veiller au respect des échéances et à la qualité du travail
- Valider et garantir la production des écrits professionnels pour la bonne gestion des projets éducatifs des jeunes et de la vie institutionnelle
- Gérer les admissions et les sorties des jeunes de l'établissement
- Evaluer la qualité et les impacts des actions menées auprès des jeunes
- Veiller à ce que le lien avec les partenaires dans le cadre des projets et de l'accompagnement éducatif des jeunes accueillis soit réalisé
- Impulser le travail avec la famille et veiller à sa bonne mise en œuvre

Gestion des ressources humaines

- Participer aux recrutements du personnel placé sous votre responsabilité
- Manager, organiser et encadrer l'équipe éducative
- Elaborer, gérer et valider les plannings de l'équipe
- Contribuer au recueil des besoins en matière de formation et soutenir le processus de formation du personnel
- Animer les réunions d'équipe et fédérer le personnel pluridisciplinaire autour des missions d'accompagnement et du projet d'établissement
- Assurer les astreintes selon le planning défini avec la direction de la filière (1 semaine par mois)
- Animer la gestion administrative et budgétaire
- Contrôler les tableaux de suivi d'activité

- Organiser et proposer à la direction le budget des activités, camps, colonies, sorties, séjours de remobilisation, à partir d'une enveloppe dédiée
- Elaborer le rapport d'activité et le rapport budgétaire annuel de l'établissement
- Contribuer à l'élaboration du CPOM
- Participer aux réunions institutionnelles et partenariales

Gestion des Partenariats

- Contribuer à la poursuite et au développement des relations avec les partenaires de la Maison de la Juine (ASE, PJJ, Magistrats, Mission Locale, écoles, employeurs, lieux de soins, etc...)
- Représenter l'établissement auprès des partenaires institutionnels
- Contribuer au développement de réseaux

Vos qualités : animer le travail en équipe, rigueur et organisation, discrétion professionnelle, sens des priorités, autonomie, prise d'initiative et force de proposition, exigence de résultats, intégrité et respect des valeurs.

VOS FORMATIONS / VOS EXPÉRIENCES

- CAFERUIS + Expérience dans le secteur de l'Enfance en danger

VOTRE REMUNÉRATION

- Selon Convention collective FEHAP CCN51

CE QUE NOUS OFFRONS

- Prime décentralisée
- Situation d'hébergement possible (durée maximale trois mois)
- Mutuelle d'entreprise / Restaurant d'entreprise / Parking gratuit
- CSE avantageux (chèques vacances, chèques Noël, location vacances, billetterie, Avantages commerces, Abonnement sportifs...)
- Formations et parcours professionnel
- Valeurs fortes et conditions de travail favorisant un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle, stabilité dans les horaires
- Démarche Qualité de Vie au Travail (café QVT, plan d'action, rencontre et évènements divers...)
- Action logement (1% patronal)

**Votre candidature (CV + Lettre de motivation) est à adresser à l'attention
de Mme ROUSSELET, Responsable Ressources Humaines**

Mail : recrutement.seltzer@fondationseltzer.fr